



Führungskultur

*Klare Ziele.
Offene Kommunikation.
Fundierte Entscheidungen.*

KOMPETENZEN	WERTE	FÜHREN NACH ZIELEN	RESPEKT	TRANSPARENZ UND KOOPERATION	VERTRAUEN	KONSTRUKTIVE FEEDBACKKULTUR	LOYALITÄT
		Wir leiten Entscheidungen von der DW-Strategie ab	Wir zeigen Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen	Wir kommunizieren Hintergründe von Entscheidungen	Wir sind offen und authentisch	Wir nutzen Fehler als Chance zur Verbesserung („fail forward“)	Wir sind loyal gegenüber den Werten und der Strategie der DW
		Wir arbeiten eigenverantwortlich an der Erreichung gesetzter Ziele	Wir leben ein ehrliches und respektvolles Miteinander vor	Wir geben Freiraum für eigenständiges, selbstverantwortliches Arbeiten	Wir legen Verantwortungsbereiche fest	Wir geben kriteriengestütztes Feedback und beschließen gemeinsam Maßnahmen	Wir stellen DW-Ziele vor Partikularinteressen
		Wir konkretisieren Ziele gemeinsam mit unseren Mitarbeiter*innen	Wir versetzen uns in andere hinein	Wir beteiligen unsere Mitarbeiter*innen an Entscheidungen	Wir delegieren Aufgaben und Entscheidungsbefugnisse	Wir nutzen Feedbackformate und entwickeln diese weiter	Wir vertreten Entscheidungen nach innen und außen
		Wir priorisieren und setzen Ressourcen effektiv ein	Wir hören zu	Wir kommunizieren relevante Informationen rechtzeitig	Wir setzen uns für Mitarbeiter*innen ein und sorgen mit klaren Perspektiven für Sicherheit	Wir gestehen eigene Fehler ein und lernen daraus	Wir sind loyal gegenüber unseren Mitarbeiter*innen und fördern ihre Stärken
		Wir legen positive und negative Konsequenzen fest	Wir zeigen Verständnis für die Lebensumstände unserer Mitarbeiter*innen	Wir pflegen DW-weit guten Kontakt zu Kolleg*innen	Wir übernehmen Verantwortung und geben Rückendeckung	Wir halten Konflikte aus und lösen sie	Wir halten uns an Gesetze und DW-Regeln
		Wir inspirieren mit neuen Ideen und Motivation	Wir ermöglichen individuell passende Arbeitsbedingungen	Wir sind offen für Neues und Innovation	Wir sind verlässlich und stehen verbindlich zu unseren Aussagen	Wir hinterfragen Bestehendes und suchen neue Wege	Wir begleiten Veränderungsprozesse aktiv
		Wir steuern das Budget wirtschaftlich und halten den Etat ein	Wir setzen uns für die Gleichstellung der Geschlechter ein	Wir optimieren die Arbeit durch effiziente Workflows und Zeitmanagement	Wir fördern eine positive Arbeitsatmosphäre und Teamgeist	Wir reflektieren das eigene Verhalten und fragen nach Feedback	Wir stehen für Redlichkeit und Integrität
		Wir besitzen die nötigen (Fach-) Kenntnisse und bilden uns und unsere Teams weiter	Wir erkennen und nutzen die Potenziale interkultureller Zusammenarbeit	Wir fördern abteilungsübergreifende Kooperation	Wir schaffen Vertrauen	Wir loben unsere Mitarbeiter*innen	Wir erwarten und fördern Loyalität bei unseren Mitarbeiter*innen
		Wir halten getroffene Entscheidungen nach			Wir gestalten eine Arbeitsatmosphäre, die kritisches Feedback ermöglicht	Wir entwickeln konstruktive Lösungsvorschläge, wenn wir Optimierungsbedarf erkennen	Wir bringen unsere kritische Meinung bei der Entscheidungsfindung ein
		Wir sind erfolgsorientiert					