



*Made for minds.*

# Informationen für Trainer\*innen

## - Digital Leadership and Collaboration

Stand August 2024

# Was ist Digital Leadership and Collaboration?

- Die Covid-19-Pandemie hat dem digitalen Transformationsprozess einen weiteren kräftigen Schub gegeben. Um bei diesen Entwicklungen Schritt zu halten, müssen Mitarbeiter\*innen eine **Haltung entwickeln**, wie wir vermehrt eigenverantwortlich, flexibel und innovationsgeleitet sowie projektbezogen und kollaborativ, meist in interdisziplinär und/oder directionsübergreifend zusammen gesetzten Teams zusammenarbeiten können.
- Um die Zusammenarbeit auf Augenhöhe auch in der Begrifflichkeit stärker zu verankern, wurde im Frühjahr 2022 der Zusatz "Collaboration" aufgenommen - fortan sprechen wir daher von "Digital Leadership and Collaboration".
- Gerade deshalb kommt dem Menschlichen in Organisationen eine ganz besondere Bedeutung zu. Kommunikation und Kollaboration finden immer häufiger digital statt, Teams können über mehrere Standorte hinweg zusammenarbeiten. „New Work“ nennen wir diese spannenden Entwicklungen – und neue Arbeitsformen erfordern einen neuen Blick auf Führung und Zusammenarbeit. Diese neue Art der Zusammenarbeit wird als “Digital Leadership and Collaboration” bezeichnet. **Im Mittelpunkt steht dabei immer eine aktive Auseinandersetzung mit eigenverantwortlichem Arbeiten.**



# Digital Leadership –

Mitarbeitende...

...arbeiten **eigenverantwortlich**,  
sind proaktiv und bringen sich ein



...sind **offen** gegenüber neuen Aufgaben-  
feldern und wechselnden Arbeitsumgebungen



...arbeiten in interdisziplinären Teams  
(**Kollaboration**) und nutzer\*innenorientiert



...teilen ihr **Wissen** mit anderen und  
suchen nach Entwicklungsarbeiten  
(lebenslanges Lernen)



...kommunizieren **transparent**,  
**wertschätzend** und **direkt**



# Eine neue Art zu arbeiten!

Führungskräfte...

...fördern Eigenverantwortung und  
definieren den **Entscheidungsrahmen**



...haben eine **Vorbildfunktion** und sind  
Vordenker\*innen – die Führungskraft ist  
Motor des Kulturwandels



...schaffen **Rahmen für interdisziplinäre  
und cross-funktionale Teams**. Sie schaffen  
Identifikation und sind ergebnisorientiert



...aktivieren Ressourcen ihrer Mitarbeitenden –  
die Führungskraft ist **Enabler\*in**



...erhalten und geben Feedback,  
kommunizieren **transparent**,  
**wertschätzend** und **zeitnah**

